



ประกาศเทศบาลตำบลกะปาง
เรื่อง กำหนดโครงการ/ผลงาน สมรรถนะและระดับที่คาดหวังของสมรรถนะ
ของการประเมินพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โดยที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ และมติ ก.ท.จ. นครศรีธรรมราช ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ กำหนดให้เทศบาลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ประกอบกับประกาศเทศบาลตำบลกะปางได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลกะปาง จึงกำหนดตัวชี้วัดสมรรถนะและระดับที่คาดหวังของสมรรถนะ เพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) ให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติงาน ใช้โครงการ/งาน/กิจกรรมในการประเมิน จำนวน ๓ งาน โดยกำหนดคะแนนตามลำดับ คือ ๓๐ คะแนน ๒๐ คะแนน คะแนน ๒๐ คะแนน เว้นแต่พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๕๐) กำหนดคะแนนตามลำดับ คือ ๒๐ คะแนน ๑๕ คะแนน และ ๑๕ คะแนน

๒. ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐) สำหรับพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติงาน เว้นแต่พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๕๐) มีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน ได้แก่

๒.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

๒.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน

๒.๑.๔ การบริการเป็นเลิศ

๒.๑.๕ การทำงานเป็นทีม

๒.๒ สมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ ด้าน เฉพาะพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ได้แก่

๒.๒.๑ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง

๒.๒.๒ ความสามารถในการเป็นผู้นำ

๒.๒.๓ ความสามารถในการพัฒนาคน

๒.๒.๔ การคิดเชิงกลยุทธ์

๒.๓ สมรรถนะประจำสายงาน เฉพาะพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติงาน โดยเลือก ๓ ด้าน (จากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน)

๒.๔ คำนวณน้ำหนักสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน
เทศบาลกำหนดให้มีรายละเอียดดังนี้

๒.๔.๑ พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และ
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน และสมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ ด้าน
รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดสมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก
สมรรถนะหลัก	
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๓
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๓
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๓
๔. การบริการเป็นเลิศ	๓
๕. การทำงานเป็นทีม	๓
สมรรถนะประจำผู้บริหาร	
๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๕
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๕
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๕
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๓
น้ำหนักรวม	๓๐

๒.๔.๒ พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และ
ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน และสมรรถนะประจำสายงาน ๓ สมรรถนะ
รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดสมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก
สมรรถนะหลัก	
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๓
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๓
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๓
๔. การบริการเป็นเลิศ	๓
๕. การทำงานเป็นทีม	๓
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	
๑. } (เลือกจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓ สมรรถนะ)	๕
๒. }	๕
๓. }	๕
น้ำหนักรวม	๓๐

๒.๔.๓ พนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่ ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน และสมรรถนะประจำสายงาน ๓ สมรรถนะ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดสมรรถนะ	ค่าน้ำหนัก
สมรรถนะหลัก	
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๕
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๕
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๕
๔. การบริการเป็นเลิศ	๕
๕. การทำงานเป็นทีม	๕
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)	
๑. } (เลือกจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓ สมรรถนะ)	๕
๒. }	๕
๓. }	๕
น้ำหนักรวม	๕๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอภินันท์ ชนะภัย)

นายกเทศมนตรีตำบลกะปาง