



ประกาศเทศบาลตำบลกะปาง  
เรื่อง กำหนดโครงการ/ผลงาน สมรรถนะและระดับที่คาดหวังของสมรรถนะ  
ของการประเมินพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๓๘ - ๓๙

เทศบาลตำบลกะปาง จึงกำหนดโครงการ/ผลงาน สมรรถนะและระดับที่คาดหวังของสมรรถนะ เพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง ตั้งแต่รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๘๐) ให้พนักงานจ้าง เลือกโครงการ/งาน/กิจกรรม จำนวน ๒ งาน โดยกำหนดคะแนนแต่ละโครงการ/งาน/กิจกรรม ๔๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๒๐) มีรายละเอียดดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑ คำนวณน้ำหนักคะแนนแต่ละสมรรถนะหลัก คือ ๔

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ไม่รวมพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ) ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับพนักงานเทศบาลในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงานหรือระดับปฏิบัติการแล้วแต่กรณี คำนวณน้ำหนักคะแนนแต่ละสมรรถนะหลัก คือ ๒ และค่าน้ำหนักคะแนนแต่ละสมรรถนะประจำสายงาน คือ ๔, ๓, ๓ ตามลำดับ

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒ คำนวณน้ำหนักคะแนนแต่ละสมรรถนะหลัก คือ ๔

๔. พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงาน ๓ สมรรถนะ ได้แก่ ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น ความคิดสร้างสรรค์ เพื่อประโยชน์ท้องถิ่น โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๓ คำนวณน้ำหนักคะแนนแต่ละสมรรถนะหลัก คือ ๒ และให้ค่าน้ำหนักคะแนนแต่ละสมรรถนะประจำสายงาน คือ ๔, ๓, ๓ ตามลำดับ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายทรงยศ กรุณา)

นายกเทศมนตรีตำบลกะปาง