



ประกาศเทศบาลตำบลกะปาง
เรื่อง กำหนดโครงการ/ผลงาน สมรรถนะและระดับที่คาดหวังของสมรรถนะ
ของการประเมินพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๓๘ - ๓๙

เทศบาลตำบลกะปาง จึงกำหนดโครงการ/ผลงาน สมรรถนะและระดับที่คาดหวังของ
สมรรถนะ เพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รายละเอียด
ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๘๐) ให้พนักงานจ้าง เลือกโครงการ/งาน/กิจกรรม
จำนวน ๓ ผลงาน โดยกำหนดคะแนนแต่ละโครงการ/งาน/กิจกรรม ๓๐ คะแนน ๓๐ คะแนน และ ๒๐
คะแนน ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๒๐) มีรายละเอียดดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับ
สมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑ คำนวณน้ำหนักคะแนนแต่ละสมรรถนะหลัก คือ ๔

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ไม่รวมพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ) ให้
ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับ
พนักงานเทศบาลในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงาน
หรือระดับปฏิบัติการแล้วแต่กรณี คำนวณน้ำหนักคะแนนแต่ละสมรรถนะหลัก คือ ๒ และค่าน้ำหนักคะแนนแต่ละ
สมรรถนะประจำสายงาน คือ ๔, ๓, ๓ ตามลำดับ

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับ
สมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒ คำนวณน้ำหนักคะแนนแต่ละสมรรถนะหลัก คือ ๔

๔. พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และ
สมรรถนะประจำสายงาน ๓ สมรรถนะ ได้แก่ ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น ความคิดสร้างสรรค์
เพื่อประโยชน์ท้องถิ่น โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๓ คำนวณน้ำหนักคะแนนแต่ละ
สมรรถนะหลัก คือ ๒ และให้ค่าน้ำหนักคะแนนแต่ละสมรรถนะประจำสายงาน คือ ๔, ๓, ๓ ตามลำดับ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายอุทัย จงสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลกะปาง