



คำสั่งเทศบาลตำบลกะปาง

ที่ ๒๐๐/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลกะปาง

อาศัยอำนาจตามความรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักในการกำหนด ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็น หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวล จริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ดังนั้นเทศบาลตำบลกะปาง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำ เทศบาลตำบลกะปาง ดังนี้

- |                             |                     |
|-----------------------------|---------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลกะปาง    | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลกะปาง | กรรมการ             |
| ๓. ปลัดเทศบาลตำบลกะปาง      | กรรมการ             |
| ๔. รองปลัดเทศบาลตำบลกะปาง   | กรรมการ             |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล   | กรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง       | กรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองคลัง       | กรรมการ             |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล         | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม มีอำนาจและหน้าที่ในการให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อน งานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลกะปาง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอุทัย จงสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลกะปาง

แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางใน  
การประพฤติตนทางจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น  
เทศบาลตำบลกะปาง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts หรือการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของคณะ  
ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทาง  
ในการประพฤติตนทางจริยธรรมคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลกะปาง  
ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอและต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติ  
ที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

จริยธรรม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ ปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข โดย ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์	แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการ ต่อต้านการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็น ประมุข ปลอ่ยปละละเลย หรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตาม กฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและมีจิตสำนึกที่ดี	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความ เสียหายที่อาจ เกิดขึ้นต่องานต่อ องค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำ ในสิ่ง ที่ถูกต้องชอบธรรม	กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำ สิ่งไม่ถูกต้อง	ประพฤติปฏิบัติตนตามความ พึ่งพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึง ถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดีปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก ละเว้น การเรียกรับหรือดำเนินการ ใดที่ประสงค์	ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ ของตัวเอง มากกว่าคำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวมและ เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้

จริยธรรม	ควรกระทำ(Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	ตนเองหรือบุคคลอื่น ให้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลับแก่งผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ปล่อยปละละเลย เมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุ เป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดีขึ้น	ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมาย ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึง ผลสำเร็จของงาน ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติ หน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจาก อคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ ความรู้สึก หรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผล ของ ความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกาย สถานะ ของบุคคลหรือฐานะ ทางเศรษฐกิจสังคม	ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติ ราชการในเรื่องต่างๆ แสดงความ คิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ กระทำการละเว้นหรือละเมิด กฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและ การดำเนินชีวิตส่วนตัว
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และ รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ประพฤติ และปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม